



# INDEX D'ÉGALITÉ HOMMES-FEMMES

2021

# Résultats AnotherBrain

L'écart de **rémunération** entre les femmes et les hommes

38/40

L'écart de répartition des **augmentations** individuelles entre les femmes et les hommes

35/35

Le pourcentage de salariées augmentées au **retour de congé maternité**

Incalculable\*

La répartition entre les femmes et les hommes parmi les **dix plus hautes rémunérations**

5/10

*\*Il n'y a pas eu de retour de congé maternité en 2020*

TOTAL de **92** points

*78 points obtenus sur un maximum de 85 points pouvant être obtenus*

# Écart de rémunération

---

Rémunérations moyennes des femmes et des hommes x **Tranche d'âge & CSP**  
(catégorie socioprofessionnelle)

Résultat final **1,2%**  
*écart favorable aux femmes*

Note obtenue **38/40**

# Écart de taux d'augmentations

---

Entre les **femmes** et les **hommes**

Résultat final en nb  
équivalent des salariés  
*écart favorable aux hommes*

**0,2**

Note obtenue  
prise en compte des mesures de correction

**35/35**

L'écart de taux d'augmentations est considéré comme une mesure de correction

# Nombre de salariés du sexe sous-représenté

---

Parmi les **10 plus hautes rémunérations**

Résultat final **2**  
*Les hommes sont sur-représentés*

Note obtenu **5/10**