

INDEX DE L'ÉGALITÉ

2022

Les 4 indicateurs

TOTAL de **84**/100 points
(ou 71 sur 85)

L'écart de **rémunération**
entre les femmes et les
hommes

31/₄₀

L'écart de répartition des
augmentations
individuelles entre les
femmes et les hommes

35/₃₅

Le pourcentage de
salariées augmentées au
**retour de congé
maternité**

Incalculable

La répartition entre les
femmes et les hommes
parmi les **dix plus
hautes rémunérations**

5/₁₀

L'écart de rémunération

entre les femmes et les hommes

*Rémunérations moyennes des femmes et des hommes x
Tranche d'âge & CSP*

Résultat
final **7,6%**

écart favorable aux hommes

Note
obtenu **31/40**

Écart de taux d'augmentations

entre les femmes et les hommes

Résultat final en nb
équivalent des
salariés **1,3**
écart favorable aux hommes

Note
obtenu **35/35**

Pourcentage de salariées augmentées

au retour de congé maternité

L'indicateur n'est **pas calculable** car il n'y a pas eu de retour de congé maternité en 2022

Parmi les 10 plus hautes rémunérations

le nombre de salariés du sexe sous-représenté

Résultat final **3**

Les hommes sont sur-représentés

Note obtenu **5/10**

Objectifs de progression

L'ÉCART DE RÉMUNÉRATION

Piloter le plan d'augmentation à l'aide d'outils éclairants

LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

Renforcer le recrutement de femmes aux postes d'expert et de manager