

# INDEX DE L'ÉGALITÉ 2023

# Les 4 indicateurs

TOTAL de **100**/100 points

L'écart de **rémunération** entre les femmes et les hommes

**40**/<sub>40</sub>

L'écart de répartition des **augmentations** individuelles entre les femmes et les hommes

**35**/<sub>35</sub>

Le pourcentage de salariées augmentées au **retour de congé maternité**

**15**/<sub>15</sub>

La répartition entre les femmes et les hommes parmi les **dix plus hautes rémunérations**

**10**/<sub>10</sub>

# L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes

*Rémunérations moyennes des femmes et des hommes x Tranche d'âge & CSP (catégorie socioprofessionnelle)*

Résultat  
final **0%**

Note  
obtenu **40/40**

# Écart de taux d'augmentations entre les femmes et les hommes

Résultat final en nb  
équivalent des salariés **1**

*écart favorable aux hommes*

Note  
obtenu **35/35**

# Pourcentage de salariés augmentés au retour de **congé maternité/adoption**

Note obtenu **15/15**

# Parmi les 10 plus hautes rémunérations le nombre de salariés du sexe sous-représenté

Résultat final **4**

*Les hommes sont sur-représentés*

Note obtenu **10/10**